



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 5 नवम्बर, 1996/14 कात्तिक, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 सितम्बर, 1996

संख्या सिंचाई-ए० ए०-(3)-6/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कचार्ज्ड राजमिस्त्री (वर्ग-III अराजपक्षित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्कचार्ज्ड राजमिस्त्री (वर्ग-III अराजपक्षित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. व्याख्या.—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति, बान या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तियुक्त एवं सचिव।

मिसाईल एवं वायुमय विभाग, जिसका उद्देश्य है शक्ति एवं शक्तिशाली (एवं 111 अक्षरों में) के पत्र को लिए गती एवं सीनसि विधाय

1. पत्र का नाम राजमिस्त्री
2. पत्रों की संख्या 70 (सहतर)
3. वर्गीकरण 111 अक्षरों में (पत्र स्तर काकर)
- (क्या काकर राज्य या युद्ध या गणतन्त्रीय स्तर का है) ।
4. सततमान 850-38-1180-40-1320-46-1800-80-1800,
(निम्नतम रूप में संशोधित करें) ।
5. वर्गीकरण एवं शक्ति एवं शक्ति एवं शक्ति
6. नियुक्ति अधिकारी अधीक्षण अधिकारी
7. सीधी गती किसे जाने वाले 18 से 35 वर्ष ।
अधिकारियों के लिए आय ।

परन्तु सीधी गती के लिए आय सीमा तब तक या संविधान पर नियुक्ति किसे आय पहले से सरकार की सेवा में रत अधिकारियों महिला अधिकारियों की आय नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि तब तक आक्षार पर नियुक्ति किया गया अधिकारियों इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आय का हो गया हो, तो वह तब तक या संविधान के आक्षार पर नियुक्ति के कारण निहित आय में छूट को लिये पात्र नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों तथा अन्य वर्गों के अधिकारियों के लिए अधिकतम आय सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जिसकी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या निम्न आदेशों की अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कार्यवाहियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमोदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी गती में आय की सीमा में ऐसी ही रियायत की जाएगी जैसा सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पञ्चासवर्षीय ऐसी

निगरी/स्वायत्त निगरी द्वारा नियुक्त किये गये थे/किया गया है और उन पौखिक नियन्त्र निगरी/स्वायत्त निगरी के प्राधिकार क्षेत्र में पञ्चानु गये निगरी/स्वायत्त निगरी की सेवा में अस्मिता रूप से आनेकित किये गए हैं/किये गए थे ।

(१) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए कि पद (पदा) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या विज्ञापनार्थी की अधिसूचना किया गया है ।

८ सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवेदन गृहणन प्रक्रिया और अन्य प्रक्रिया ।

(क) अधिवर्ग ।

(१) मापना पावन बोर्ड/विश्वविद्यालय में छात्रों की परीक्षा या इसके समकक्ष काम की हो, और

(२) जीवन ग्वांथेय पत्रकार हत्यादि के रूप में व्यवसाय में संयुक्त प्रयोग में गन्तों को प्रयोग करने के योग्य हो ।

(३) रुखाईय/पहाड़ के ऊपर काम करने के योग्य हो ।

(४) मापना आनन्द में डेटों को लगाने योग्य हो, और

(५) आर० सी० सी० के लिए कन्दन नैयार करने के योग्य हो ।

(ख) वास्तविक :

विभाजन प्रवेश की कठिनाई, नीतियों और नीतियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विभिन्न दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

९. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिकतम ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा वक्ता प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निम्न कारणों से आवेदन दें ।

१०. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना ।

(१) ७० प्रतिशत प्रोत्तति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(२) ३० प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

११. प्रोत्तति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की सेवा में प्रेषित जिनसे प्रोत्तति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(१) २० प्रतिशत वर्कवार्क हैलपों में से प्रोत्तति द्वारा जिसका प्रथम निर्माण विशा कार्य में ५ वर्ष के अनुभव को सम्मिलित करके वर्कवार्क के रूप में ८ वर्ष का नियमित सेवाकाल रखता हो ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

- (2) 50 प्रतिशत वर्कचार्जड बेलदारों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका भवन निर्माण विद्या कार्य में 5 वर्ष के अनुभव का सम्मिलित करके वर्कचार्जड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल रक्षता हो ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 10 श्रेणीय रोस्टर लागू होगा :—

पहला पद हैल्पर के लिए
दूसरा पद हैल्पर के लिए
तीसरा पद बेलदार के लिए
चौथा पद बेलदार के लिए
पांचवां पद बेलदार के लिए
छठा पद बेलदार के लिए
सातवां पद बेलदार के लिए
आठवां पद सीधी भर्ती द्वारा
नौवां पद सीधी भर्ती द्वारा
दसवां पद सीधी भर्ती द्वारा।

और इसके बाद रोस्टर पुनरावृत्त होगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माध्यमकार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

15. शांती भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

शांती भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, भर्ती प्राधिकारी द्वारा यथा आवश्यकतानुसार मापदण्ड के आधार पर किया जाएगा।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कार्रगों को अभिलिखित करके और आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों के बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Notification No. IPH. A (3)-6/96, dated 30-9-96 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 30th September, 1996

No. IPH. A.A (3)-6/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Work charged Mason (Class-III, Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure-'A' appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health Workcharged Mason (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,
Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK-CHARGED MASON IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Mason |
| 2. Number of posts | 70 (Seventy) |
| 3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level). | Class-III Workcharged (Circle level cadre) |
| 4. Scale of pay | Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Appointing Authority | Superintending Engineer |
| 7. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential:*

- (1) Should have passed Middle Examination or its equivalent from a recognised Board/University,
- (2) Should be able to use tools, in common use, in trade such as level square plumber etc.
- (3) Must be able to work on heights/over scaffolding ;
- (4) Must be able to lay bricks in simple bound.
- (5) Must be able to prepare centering for R. C. C.

(b) *Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) 70% by promotion failing which by direct recruitment, and
- (ii) 30% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer/grade from which promotion/deputation/appointment/transfer is to be made.

- (i) 20% by promotion from amongst work-charged Helpers who possess 8 years regular service as work charged which shall include 5 years experience in the Masonry work, failing which by direct recruitment.
- (ii) 50% by promotion from amongst work-charged Beldars who possess 8 years regular service as work charged which shall include 5 years experience in the Masonry work, failing which by direct recruitment.

For the purpose of promotion following

10 point roster shall be followed:—

1st Post	Helpers
2nd Post	-do-
3rd Post	Belidar
4th Post	-do-
5th Post	-do-
6th Post	-do-
7th Post	-do-
8th Post	Direct
9th Post	-do-
10th Post	-do-

and repeat on.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1950 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conduct by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate to has been issued to him by the Government of India.

14. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.

16. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

